

## **Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball**

*DECRET 108/2018, de 27 de juliol, del Consell, pel qual es determina el calendari laboral d'aplicació en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana per a l'any 2019.*  
[2018/7668]

L'article 37.2 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat mitjançant el Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, i l'article 45 del Reial decret 2001/1983, de 28 de juliol, en vigor segons el que estableix el Reial decret 1561/1995, de 21 de setembre, sobre jornades especials de treball, estableixen que les festes laborals, que tindran caràcter retribuït i no recuperable, no podran excedir de 14 a l'any, de les quals 2 seran locals.

De conformitat amb els esmentats preceptes, per a la determinació de les festes d'àmbit nacional que s'inclouran en el calendari laboral de cada any com a dies inhàbils a efectes laborals, retribuïts i no recuperables, s'atorga a les comunitats autònomes la facultat de substituir les festes assenyalades en l'apartat d del punt 1 de l'esmentat article 45, per altres que per tradició els siguen pròpies. Així mateix, les comunitats autònomes podran també substituir el descans del dilluns de les festes nacionals que coincidisquen amb diumenge per la incorporació a la relació de festes de la comunitat autònoma d'altres que els siguen tradicionals, i podran fer ús, també, de la facultat de trasllat al dilluns immediatament posterior el descans laboral corresponent a les festes que coincidisquen amb diumenge.

En virtut del que estableixen les disposicions invocades, per a la determinació de les festes laborals de l'any 2019, el Consell ha pres com a criteri bàsic el respecte a les festes que major tradició tenen en el conjunt de la nostra Comunitat, afavorint, així mateix, que el gaudi d'aquestes festes no supose un perjudici per a l'activitat econòmica de la Comunitat Valenciana sinó, al contrari, beneficie la competitivitat del conjunt de les empreses valencianes i repercutisca de manera positiva en l'ocupació.

S'estableix com a dia festiu el 24 de juny (Sant Joan), d'acord amb la Resolució de les Corts número 142/IX, referida a la declaració com a festivitat autonòmica de les Fogueres de Sant Joan, aprovada per la Comissió de Coordinació, Organització i Règim de les Institucions de la Generalitat el 22 de febrer de 2016. S'estableixen com a festes tradicionals de la Comunitat Valenciana el 22 d'abril (Dilluns de Pasqua) i el 9 d'octubre (Dia de la Comunitat Valenciana).

En exercici de la facultat establerta en l'article 45.3 del Reial decret 2001/1983, de 28 de juliol, sobre jornades especials de treball, s'opta pel dia 19 de març (Sant Josep) com a festiu en lloc del 25 de juliol (Sant Jaume Apòstol); se substitueixen, el descans del dilluns 7 de gener, subsegüent al diumenge 6 (Dia de Reis), pel 22 d'abril (Dilluns de Pasqua); el descans del 18 d'abril (Dijous Sant), pel 9 d'octubre (Dia de la Comunitat Valenciana), i el descans del dilluns 9 de desembre, subsegüent al diumenge 8 (Dia de la Immaculada Concepció), pel 24 de juny (Sant Joan).

Es fa possible, amb la proposta formulada, el gaudi de les 12 festes laborals en l'àmbit de la Comunitat Valenciana i, amb relació a la determinació de les 2 festes laborals de caràcter local, caldrà ajustar-se al que disposa l'article 46 del Reial decret 2001/1983, de 28 de juliol; se sol·licita també a les corporacions locals que en la determinació de les festes laborals que els correspon tinguen en consideració tant el respecte a les tradicions com la necessitat d'afavorir l'ocupació i la competitivitat de l'economia local.

El calendari laboral que es recull en aquest decret ha sigut objecte d'un informe pel Consell Tripartit per al Desenvolupament de les Relacions Laborals i Negociació Col·lectiva de la Comunitat Valenciana, òrgan consultiu on es troben presents les organitzacions sindicals i empresarials més representatives a la Comunitat Valenciana.

En virtut d'això, a proposta del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, i amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió del 27 de juliol de 2018,

## **Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo**

*DECRETO 108/2018, de 27 de julio, del Consell, por el que se determina el calendario laboral de aplicación en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana para el año 2019.* [2018/7668]

El artículo 37.2 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado mediante Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, y el artículo 45 del Real decreto 2001/1983, de 28 de julio, en vigor según lo establecido en el Real decreto 1561/1995, de 21 de septiembre, sobre jornadas especiales de trabajo, establecen que las fiestas laborales, que tendrán carácter retribuido y no recuperable, no podrán exceder de 14 al año, de las cuales 2 serán locales.

De conformidad con los mencionados preceptos, para la determinación de las fiestas de ámbito nacional que se incluirán en el calendario laboral de cada año como días inhábiles a efectos laborales, retribuidos y no recuperables, se otorga a las comunidades autónomas la facultad de sustituir las fiestas señaladas en el apartado d del punto 1 del citado artículo 45, por otras que por tradición les sean propias. Asimismo, las comunidades autónomas podrán también sustituir el descanso del lunes de las fiestas nacionales que coincidan con domingo por la incorporación a la relación de fiestas de la comunidad autónoma de otras que les sean tradicionales, y podrán hacer uso, también, de la facultad de traslado a lunes inmediatamente posterior el descanso laboral correspondiente a las fiestas que coincidan con domingo.

En virtud de lo establecido en las disposiciones invocadas, para la determinación de las fiestas laborales del año 2019, el Consell ha tomado como criterio básico el respeto a las fiestas que mayor tradición tienen en el conjunto de nuestra Comunitat, favoreciendo, asimismo, que el disfrute de estas fiestas no suponga un perjuicio para la actividad económica de la Comunitat Valenciana sino, al contrario, beneficie la competitividad del conjunto de las empresas valencianas y repercuta de manera positiva en el empleo.

Se establece como día festivo el 24 de junio (San Juan), de acuerdo con la Resolución de Les Corts número 142/IX, referida a la declaración como festividad autonómica de las Fogueras de Sant Joan, aprobada por la Comisión de Coordinación, Organización y Régimen de las Instituciones de la Generalitat el 22 de febrero de 2016. Se establecen como fiestas tradicionales de la Comunitat Valenciana el 22 de abril (Lunes de Pasqua) y el 9 de octubre (Día de la Comunitat Valenciana).

En ejercicio de la facultad establecida en el artículo 45.3 del Real decreto 2001/1983, de 28 de julio, sobre jornadas especiales de trabajo, se opta por el día 19 de marzo (San José) como festivo en lugar del 25 de julio (Santiago Apóstol); se sustituyen, el descanso del lunes 7 de enero, subsiguiente al domingo 6 (Día de Reyes), por el 22 de abril (Lunes de Pasqua); el descanso del 18 de abril (Jueves Santo), por el 9 de octubre (Día de la Comunitat Valenciana), y el descanso del lunes 9 de diciembre, subsiguiente al domingo 8 (Día de la Immaculada Concepción), por el 24 de junio (San Juan).

Se hace posible, con la propuesta formulada, el disfrute de las 12 fiestas laborales en el ámbito de la Comunitat Valenciana y, con relación a la determinación de las 2 fiestas laborales de carácter local, se estará a lo dispuesto en el artículo 46 del Real decreto 2001/1983, de 28 de julio, solicitando también de las corporaciones locales que en la determinación de las fiestas laborales que a ellas les corresponde tengan en consideración tanto el respeto a las tradiciones como la necesidad de favorecer el empleo y la competitividad de la economía local.

El calendario laboral que se recoge en el presente decreto ha sido informado por el Consejo Tripartito para el Desarrollo de las Relaciones Laborales y la Negociación Colectiva de la Comunitat Valenciana, órgano consultivo donde se encuentran presentes las organizaciones sindicales y empresariales más representativas en la Comunitat Valenciana.

En su virtud, a propuesta del conseller de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, previa deliberación del Consell, en la reunión del 27 de julio de 2018,

DECRETE

*Article únic*

Es declaren, dins de l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana, dies inhàbils, a efectes laborals retribuïts i no recuperables, les dates que a continuació s'indiquen:

1 de gener	Any Nou
19 de març	Sant Josep
19 d'abril	Divendres Sant
22 d'abril	Dilluns de Pasqua
1 de maig	Festa del Treball
24 de juny	Sant Joan
15 d'agost	Assumpció de la Mare de Déu
9 d'octubre	Dia de la Comunitat Valenciana
12 d'octubre	Festa Nacional d'Espanya
1 de novembre	Tots Sants
6 de desembre	Dia de la Constitució Espanyola
25 de desembre	Nadal

DISPOSICIÓ FINAL

*Única*

Aquest decret entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 27 de juliol de 2018

El president de la Generalitat,  
XIMO PUIG I FERRER

El conseller d'Economia Sostenible,  
Sectors Productius, Comerç i Treball,  
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ

DECRETO

*Artículo único*

Se declaran, dentro del ámbito territorial de la Comunitat Valenciana, días inhábiles, a efectos laborales retribuidos y no recuperables, las fechas que a continuación se indica:

1 de enero	Año Nuevo
19 de marzo	San José
19 de abril	Viernes Santo
22 de abril	Lunes de Pascua
1 de mayo	Fiesta del Trabajo
24 de junio	San Juan
15 de agosto	Asunción de la Virgen
9 de octubre	Día de la Comunitat Valenciana
12 de octubre	Fiesta Nacional de España
1 de noviembre	Todos los Santos
6 de diciembre	Día de la Constitución Española
25 de diciembre	Natividad del Señor

DISPOSICIÓN FINAL

*Única*

Este decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 27 de julio de 2018

El president de la Generalitat,  
XIMO PUIG I FERRER

El conseller de Economía Sostenible,  
Sectores Productivos, Comercio y Trabajo,  
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ