

## Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

*DECRET 158/2020, de 23 d'octubre, del Consell, de determinació del calendari laboral en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana. [2020/8914]*

Els articles 37.2 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat mitjançant Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, i el 45 del Reial decret 2001/1983, de 28 de juliol, sobre jornades especials de treball, estableixen que les festes laborals, que tindran caràcter retribuït i no recuperable, no podran excedir de 14 a l'any, de les quals, 2 seran locals.

De conformitat amb els esmentats preceptes, per a la determinació de les festes d'àmbit nacional que s'inclouran en el calendari laboral de cada any com a dies inhàbils a efectes laborals, retribuïts i no recuperables, s'atorga a les comunitats autònomes la facultat de substituir les festes assenyalades en l'apartat *d* del punt un de l'esmentat article 45, per unes altres que per tradició els siguen pròpies. Així mateix, les comunitats autònomes podran també substituir el descans del dilluns de les festes nacionals que coincidisquen amb diumenge per la incorporació a la relació de festes de la comunitat autònoma d'unes altres que els siguen tradicionals i podran fer ús, també, de la facultat de trasllat a dilluns immediatament posterior el descans laboral corresponent a les festes que coincidisquen amb diumenge.

En virtut del que s'estableix en les disposicions invocades, per a la determinació de les festes laborals de l'any 2021, el Consell ha pres com a criteri bàsic el respecte a les festes que major tradició tenen en el conjunt de la Comunitat Valenciana, afavorint, així mateix, que el gaudi d'aquestes festes no supose un perjudici per a l'activitat econòmica sinó, al contrari, beneficie la competitivitat del conjunt de les empreses valencianes i repercutisca de manera positiva en l'ocupació.

S'opta pel dia 19 de març com a festiu, en lloc del 25 de juliol (Santiago Apòstol). S'estableixen com a festes tradicionals de la Comunitat Valenciana, els dies 5 d'abril (dilluns de Pasqua) i 9 d'octubre (Dia de la Comunitat Valenciana).

Se substitueix el descans del dilluns 16 d'agost, corresponent al diumenge 15 d'agost pel dia 5 d'abril, Dilluns de Pasqua; a més de substituir el descans del Dijous Sant pel del dia 9 d'octubre, tot això en exercici de la facultat prevista en l'article 45.3 del Reial decret 2001/1983.

Així mateix, s'estableix com a dia festiu el 24 de juny (Sant Joan), d'acord amb la Resolució de les Corts número 142/IX, referida a la declaració com a festivitat autonòmica de les Fogueres de Sant Joan, aprovada per la Comissió de Coordinació, organització i Règim de les Institucions de la Generalitat el 22 de febrer de 2016. D'acord amb el que es disposa en l'esmentat article 37.2 de l'Estatut dels treballadors, aquesta data s'estableix com a festa recuperable.

Es fa possible, amb la proposta formulada, el gaudi de les dotze festes laborals en l'àmbit de la Comunitat. Aquest calendari es completarà per les corporacions locals de la Comunitat Valenciana, a les quals correspon determinar fins a dues festes de caràcter local.

El calendari laboral que es recull en aquest decret ha sigut sotmés a informe previ del Consell Tripartit per al Desenvolupament de les Relacions Laborals i la Negociació Col·lectiva de la Comunitat Valenciana, òrgan consultiu on es troben presents les organitzacions sindicals i empresarials més representatives en la Comunitat Valenciana.

En virtut d'això, de conformitat amb l'article 28.c de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell, a proposta del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, prèvia deliberació del Consell, en la reunió del 23 d'octubre de 2020,

DECRETE

### Article únic

Es declaren, dins de l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana, dies inhàbils, a efectes laborals retribuïts i no recuperables, les dates que a continuació es relacionen:

1 de gener, Cap d'Any

## Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo

*DECRETO 158/2020, de 23 de octubre, del Consell, de determinación del calendario laboral en el ámbito territorial de la Comunitat Valenciana. [2020/8914]*

Los artículos 37.2 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado mediante Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, y el 45 del Real decreto 2001/1983, de 28 de julio, sobre jornadas especiales de trabajo, establecen que las fiestas laborales, que tendrán carácter retribuido y no recuperable, no podrán exceder de 14 al año, de las cuales, 2 serán locales.

De conformidad con los mencionados preceptos, para la determinación de las fiestas de ámbito nacional que se incluirán en el calendario laboral de cada año como días inhábiles a efectos laborales, retribuidos y no recuperables, se otorga a las comunidades autónomas la facultad de sustituir las fiestas señaladas en el apartado *d* del punto uno del citado artículo 45, por otras que por tradición les sean propias. Asimismo, las comunidades autónomas podrán también sustituir el descanso del lunes de las fiestas nacionales que coincidan con domingo por la incorporación a la relación de fiestas de la comunidad autónoma de otras que les sean tradicionales y podrán hacer uso, también, de la facultad de traslado a lunes inmediatamente posterior el descanso laboral correspondiente a las fiestas que coincidan con domingo.

En virtud de lo establecido en las disposiciones invocadas, para la determinación de las fiestas laborales del año 2021, el Consell ha tomado como criterio básico el respeto a las fiestas que mayor tradición tienen en el conjunto de la Comunitat Valenciana, favoreciendo, asimismo, que el disfrute de estas fiestas no suponga un perjuicio para la actividad económica sino, al contrario, beneficie la competitividad del conjunto de las empresas valencianas y repercuta de manera positiva en el empleo.

Se opta por el día 19 de marzo como festivo, en lugar del 25 de julio (Santiago Apóstol). Se establecen como fiestas tradicionales de la Comunitat Valenciana, los días 5 de abril (lunes de Pascua) y 9 de octubre (Día de la Comunitat Valenciana).

Se sustituye el descanso del lunes 16 de agosto, correspondiente al domingo 15 de agosto por el día 5 de abril, Lunes de Pascua; además de sustituir el descanso del Jueves Santo por el del día 9 de octubre, todo ello en ejercicio de la facultad prevista en el artículo 45.3 del Real decreto 2001/1983.

Asimismo, se establece como día festivo el 24 de junio (San Juan), de acuerdo con la Resolución de Les Corts número 142/IX, referida a la declaración como festividad autonómica de las Fogueres de Sant Joan, aprobada por la Comisión de Coordinación, organización y Régimen de las Instituciones de la Generalitat el 22 de febrero de 2016. De acuerdo con lo dispuesto en el citado artículo 37.2 del Estatuto de los Trabajadores, esta fecha se establece como fiesta recuperable.

Se hace posible, con la propuesta formulada, el disfrute de las doce fiestas laborales en el ámbito de la Comunitat. Este calendario se completará por las corporaciones locales de la Comunitat Valenciana, a las que corresponde determinar hasta dos fiestas de carácter local.

El calendario laboral que se recoge en este decreto ha sido sometido a informe previo del Consejo Tripartito para el Desarrollo de las Relaciones Laborales y la Negociación Colectiva de la Comunitat Valenciana, órgano consultivo donde se encuentran presentes las organizaciones sindicales y empresariales más representativas en la Comunitat Valenciana.

En su virtud, de conformidad con el artículo 28.c de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, del Consell, a propuesta del conseller de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, previa deliberación del Consell, en la reunión del 23 de octubre de 2020,

DECRETO

### Artículo único

Se declaran, dentro del ámbito territorial de la Comunitat Valenciana, días inhábiles, a efectos laborales retribuidos y no recuperables, las fechas que a continuación se relacionan:

1 de enero, Año Nuevo



6 de gener, Epifania del Senyor  
19 de Març, Sant Josep  
2 d'abril, Divendres Sant  
5 d'abril, Dilluns de Pasqua  
1 de maig, Festa del Treball  
9 d'octubre, Dia de la Comunitat Valenciana  
12 d'octubre, Festa Nacional d'Espanya  
1 de novembre, Festa de Tots Sants  
6 de desembre, dia de la Constitució  
8 de desembre, dia de la Immaculada Concepció  
25 de desembre, Nativitat del Senyor

I amb caràcter retribuït i recuperable s'estableix la següent festa:

24 de juny, Sant Joan

#### DISPOSICIÓ FINAL

##### *Única*

Aquest decret entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 23 d'octubre de 2020

El president de la Generalitat,  
XIMO PUIG I FERRER

El conseller d'Economia Sostenible,  
Sectors Productius, Comerç i Treball,  
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ

6 de enero, Epifanía del Señor  
19 de marzo, San José  
2 de abril, Viernes Santo  
5 de abril, Lunes de Pascua  
1 de mayo, Fiesta del Trabajo  
9 de octubre, Día de la Comunitat Valenciana  
12 de octubre, Fiesta Nacional de España  
1 de noviembre, Fiesta de Todos los Santos  
6 de diciembre, día de la Constitución  
8 de diciembre, día de la Inmaculada Concepción  
25 de diciembre, Natividad del Señor

Y con carácter retribuido y recuperable se establece la siguiente fiesta:

24 de junio, San Juan

#### DISPOSICIÓN FINAL

##### *Única*

Este decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 23 de octubre de 2020

El president de la Generalitat,  
XIMO PUIG I FERRER

El conseller d'Economia Sostenible,  
Sectors Productius, Comerç i Treball,  
RAFAEL CLIMENT GONZÁLEZ